Сумський МАШИНОБУДІВНИК

Газета АТ «Сумське машинобудівне науково-виробниче об'єднання»

FRUNZE
ЗАСНОВАНЕ В 1896 РОЦІ

№11-12 (4248-4249)

Четвер, 31 грудня 2020 року

ВІДВАНТАЖЕННЯ

Обладнання замовник отримає вчасно

У процесі виконання замовлень немає не важливих моментів – від подачі замовлення, до доставки готового продукту споживачу. В цьому циклі особливе значення має відвантаження готових виробів.

- Всі роботи, які були заплановані, виконані. Кожного місяця протягом року здійснювалось відвантаження готової продукції з підприємства. Для цього, в залежності від замовлення, використовувались різні види транспорту – автомобільний, залізничний, авіатранспорт і навіть поштою відправляли, - розповідає начальник управління логістики Ярослав Ольховик.

Нині завершується відвантаження залізничним транспортом обладнання для СОУ «Учкир» (Узбекистан), зокрема технологічного підігрівача, відвантажені 4 з 5 адсорберів.

Майже повністю виконані вантажні роботи із замовленням для ДКС УОПБС «Шуртанське НГВУ». Секція АПО повністю зібрана, залишилось відвантажити три вагони.

Загалом за рік для Шуртану було відправлено 48 вагонів з продукцією, виготовленою на нашому підприємстві, для замовника з Близького Сходу за одним замовленням – 10 вагонів та 9 автомобілів, а за іншим – 24 вантажівки. Щоб було зрозуміло масштаби цієї роботи - лише 2 підігрівачі зайняли 20 вагонів та 8 автомобілів. Ще один вантаж - обладнання для Мубарекського ГПЗ - замовлення 10306 - 33 вагони, замовлення 10309 – 22 вагони.

Для ВАТ «Гродно Азот» було відвантажено велике замовлення. На черзі – відвантаження для Близького Сходу і Яготина.

Звичайно, є ситуації, на які ми не можемо вплинути, але мусимо бути до них готові. Так свої зміни в логістику вносить коронавірус. На всіх кордонах посилено контроль. Обробку проходить автотранспорт, вагони поїздів. Тестування мають пройти і водії. А на території Росії такий контроль встановлено навіть між областями. Все це дещо затримує час у дорозі. Але всі розуміють необхідність таких заходів. А наша справа - робити все від нас залежне, щоб споживач залишився задоволеним і якістю продукції, яку замовляв, і термінами її виготовлення та доставки.

Відвантаження півкорпусів для СОУ «Учкир»

З Новим 2021 роком та Різдвом Христовим!

Дорогі трудівники!
Дорогі заводчани!

Шановні ветерани-фрунзенці!

Прийміть мої щирі вітання з Новим 2021 роком! У ці святкові дні хочу побажати вам і вашим близьким міцного здоров'я, щастя, домашнього затишку, добробуту, подальшої активної й плідної діяльності!

Відходить у минуле 2020 рік, який змінив наше життя. На порозі - новий, 2021 рік, який прийме естафету року, що минає, як у боротьбі з коронавірусною інфекцією, так і з подоланням труднощів, пов'язаних з об'єктивною реальністю пандемії.

В Україні є прекрасна передноворічна традиція: зустрічаючи Новий рік, підбивати підсумки року, щоб усе погане залишити в минулому, а все краще забрати із собою в рік наступний. Хочу сказати, що 2020 рік був переломним для нашого об'єднання. Цей рік ще раз підтвердив, що заводчани вміють працювати і досягати поставленої мети.

З вересня ми увійшли в графік виплати заробітної плати. Сьогодні на підприємстві нарощуються обсяги виробництва, розширюється асортимент продукції, вкладаються інвестиції в технічне переозброєння, що дозволяє впевнено рухатися вперед до нових цілей. Було укладено контракт на постачання двох вібростолів і двох змішувачів для потреб ливарного цеху. А також – контракт на придбання п'ятикоординатного верстата для виробничих потреб модельного цеху.

АТ «СМНВО-Інжиніринг» динамічно розвивається. Ми змогли поліпшити виробничі показники, зберегти і розширити ринки збуту. Але зміни не приходять самі собою. Це – результат спільних зусиль усього трудового колективу: робітників, інженерно-технічних фахівців, керівників. Хочеться вірити, що 2020 рік все ж запам'ятається більше хорошим.

У 2021 році хочу побажати виконання найпотаємніших бажань. Хай у кожному домі, у кожній родині будуть тепло, достаток, взаєморозуміння й любов. Нехай всі загадані бажання неодмінно збуваються. Посмішок, веселощів і більше добра в наступному році! Дивіться на життя позитивно, і багато навколо почне змінюватися на краще. Бажаю вам віри в себе, оптимізму і невичерпної енергії.

Будьте щасливі у 2021 році! З Новим роком!

З найкращими побажаннями
Генеральний директор
АТ «СМНВО-Інжиніринг» В.М. Лук'яненко

АКТУАЛЬНО

Виплата заборгованості – пріоритетне завдання

Питання виплати заборгованості із заробітної плати, що сформувалась до 2019 року на Сумському НВО, залишається актуальним і для працівників, і для керівництва обєднання.

Системні проблеми на підприємстві почались у 2013 році. У цей період, в силу певних обставин, сумське об'єднання опинилося під контролем і управлінням групи «Енергетичний стандарт» (РФ, Москва). З цього моменту в ПАТ «Сумське НВО» почався різкий спад обсягів виробництва, став формуватися хронічний дефіцит ліквідності. Таке становище склалося як з причини втрати російського ринку, так і через нездатність тодішнього керівництва забезпечити виконання взятих на себе контрактних зобов'язань. Знизилась якість продукції, що випускалась, почались систематичні зриви строків постачання. Як наслідок, - втрата ділової репутації підприємства, різке скорочення замовлень.

У 2018 році завод фактично не працював. Виникла значна заборгованість за спожиті енергоресурси, тож було відключене опалення, світло, газ, закриті ковальський, ливарний, котельний, метизний цехи, без яких не можливе виробництво. В той же час продовжувала нараховуватися заробітна плата працівникам. У результаті ПАТ «Сумське НВО» опинилось у скрутному фінансово-економічному становищі. Почались затримки з виплатою заробітної плати, адже виплачувати її підприємству, яке не працювало, було ні з чого. З'явилась заборгованість зі сплати податків та інших обов'язкових платежів (зборів) до загальнодержавного та місцевого бюджетів, перед кредиторами. Почались масові звільнення кваліфікованих працівників.

У той же час колишнім керівництвом підприємства все майно ПАТ «Сумське НВО» було передано у якості забезпечення у банківську або податкову заставу. Складалося враження, що менеджерами, які на той час керували підприємством, здійснювалась цілеспрямована політика доведення одного із найбільших машинобудівних комплексів України до банкрутства. Щодо факту виведення ними грошових коштів з підприємства інформувались правоохоронні органи. Було порушено кримінальне провадження.

Закінчення на стор. 3.

КАДРИ

Сім'я заводчан зростає

Поновлення і розширення потужностей, збільшення обсягів виробництва неможливе без кваліфікованих працівників. Тож об'єднання продовжує активно вирішувати й кадрове питання.

Як повідомив начальник відділу кадрів Андрій Кіяшко, станом на середину грудня цього року на підприємство з початку року працевлаштовано 850 осіб. З них виробничого персоналу – 526 осіб, більша частина яких має кваліфікаційні розряди не нижче четвертого. Тобто кваліфікація та рівень компетенцій виробничників дозволяють якісно, професійно та у необхідні терміни вирішувати поставлені перед підприємством завдання.

- Переважна більшість працевлаштованих на підприємство - це люди від 35 до 50 років. Приємно відзначити, що все частіше до відділу кадрів звертається молодь. Так 20 відсотків всіх нових працівників – ті, кому ще не виповнилось 35 років. Повертаються до своїх трудових колективів, на свої колишні робочі місця, і досвідчені «ветерани виробництва», які мають бажання та змогу допомогти своєю працею, передати досвід та знання, бути корисним у загальній справі розвитку рідного підприємства.

Якщо говорити у розрізі професій, то на підприємство найбільше прийшло слюсарів механоскладальних робіт – 122 особи, зварювальників - 93, котельників – 63 осіб. Також за цей період було прийнято 84 верстатники, а це токарі, токарі-карусельники, токарі-розточувальники, свердлувальники тощо.

Окремо хочу згадати про прийняття на роботу висококваліфікованих операторів станків із програмним керуванням – 17 осіб. Здебільшого це колишні наші працівники, які досконало знають обладнання та здатні вже з перших днів роботи виконувати найскладніші технологічні операції. Також ведеться робота і щодо укомплектування кваліфікованими робітниками заготівельного виробництва, а саме - прийнято 22 ковалі на молотах та пресах, - розповідає Андрій Кіяшко.

Звичайно, перевага при працевлаштуванні надається робітникам, які вже мають досвід, здебільшого свого часу й отриманий тут, в об'єднанні.

Сьогодні серед вакансій, що є на підприємстві — спектр робітничих професій. Виробництво не стоїть на місці. Відкриваються нові дільниці й цехи. Перед підприємством стають нові завдання, які можуть вирішувати висококваліфіковані робітники й фахівці, які мають відповідну освіту й досвід. Але об'єднання надає можливість охочим навчитись професії безпосередньо на підприємстві. Таких за рік прийшло 78 осіб. Головне – бажання. Тим більше, що значна частина з тих, хто повернувся на підприємство, – дійсно хороші спеціалісти, які можуть стати наставниками для молоді.

ЮВІЛЕЇ

Дорогу здолає той, хто йде!

ДИРЕКЦІЇ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ – 50 РОКІВ

Дирекція інформаційних технологій, без якої сьогодні неможливо уявити роботу підприємства, відзначає 50 років з часу її заснування. Служба, яка, мабуть, як ніяка інша, здатна мінятись, адже нині, у час ІТ-технологій, все дуже швидко змінюється.

За пів століття змінилось одне людське покоління і 4 покоління обчислювальної техніки. Спеціалістами цієї служби були автоматизовані і успішно експлуатуються сотні завдань з різних функціональних напрямків, які охоплюють діяльність всього підприємства. Молодій людині, котра народилась вже в епоху комп'ютерів, здається, що вони були завжди і важко зрозуміти, як можна жити і працювати без них. А яких зусиль, знань, ентузіазму і творчості вимагало впровадження нових інформаційних технологій, пошук і освоєння нової техніки, розробка нових програм та пристосування їх до умов такого багатопрофільного і складного виробництва, яким є наше об'єднання. Про це добре знають і зберігають інформацію про кожен важливий крок в самій Дирекції.

1970 рік. З ініціативи на той час головного інженера заводу ім. М.В. Фрунзе В.М. Лук'яненка завод придбав першу електронно-обчислювальну машину «Мінськ -22» (машина другого покоління). А незабаром видається наказ про створення інформаційно-обчислювального центру (ІОЦ) – першого в Сумській області (начальник Ю. К. Грачов). А три роки по тому вже починає працювати відділ автоматизованої системи управління виробництвом (керівник В.Т. Усик).

Нинішній очільник Дирекції з інформаційних технологій Станіслав Олександрович Дорошенко, говорить, що на той час на підприємстві були спеціалісти, які розуміли, що це технології, за якими майбутнє. На сам перед такою людиною був головний інженер підприємства В.М. Лук'яненко, а він завжди відрізнявся стратегічним мисленням, відчував потребу у змінах і завжди був і залишається ініціатором цих змін.

Зараз вже мало хто пам'ятає про перфокарти і перфострічки. Технічне переоснащення не припинялось, вирішувались нові завдання. І вже в 1984 році автоматизована система бухгалтерського обліку на підприємстві була визнана кращою в країні по Міністерству хімічного і нафтового машинобудування.

У 1989 році підприємство придбало перші 125 персональних комп'ютерів, з яких 7 – для проєктно-конструкторських робіт. Почалось навчання працівників-користувачів ПК, роботи зі створення перших локальних мереж.

- На той час літератури російською чи українською мовою, яка б допомагала впроваджувати комп'ютерні технології у виробництво, практично не було, інтернету не було. Тоді читали багато журналів, які видавалися за кордоном, англійською мовою, і розуміли, що всі передові країни рухаються у напрямку автоматизації, тому було прийняте рішення розвивати комп'ютерні технології і у нас на підприємстві.

Як відбувалась автоматизація інженерної праці, ілюструє історія СКБ ТКМ. Спеціалісти креслили олівцями і лінійками за кульманом, писали ручками, обрахунки проводили за допомогою логарифмічної лінійки. А здійснити революцію в газовій промисловості хотілось швидко і якісно. Але без ЕОМ зробити це було неможливо. Вирішити це питання було не просто. ЕОМ, яку вдалось знайти, була на той час досить потужною і займала величезний зал, зі скреготом здійснюючи складні розрахунки, згадує Станіслав Дорошенко.

Таким був початок. Розвиток інформаційних технологій і потреби в автоматизації управління підприємством, що зростали, структурні зміни на підприємстві вели до пошуку й впровадження нових систем, реструктуризації самої служби, кропіткої роботи з підбору спеціалістів та їх навчання.

- На той час у Сумах не було навчальних закладів, які б готували спеціалістів із комп'ютерних технологій. Основи програмування вчили на кафедрі прикладної математики в СумДУ. Ми почали цих спеціалістів запрошувати до себе на підприємство на технологічну практику, орієнтуючи їх щодо застосування інформаційних технологій у машинобудуванні. Далі при університетській кафедрі основ проєктування машин створили філію кафедри і тут, на заводі, проводили заняття для студентів, а за результатами сесій відбирали кращих і запрошували їх на підприємство. Згодом в СумДУ створили самостійну кафедру інформаційних технологій проєктування. Таким чином ми рухалися і вчилися самі, й інших вчили, - говорить С.О. Дорошенко.

Процес впровадження ІТ-технологій був не простим. Багато керівників підрозділів не розуміли що це і навіщо. Доводилося на практиці показувати, як підприємство виграє від впровадження автоматизації. Наприклад, створена ІТ-спеціалістами система «Контекст», над якою працювали з 1991 по 1993 роки, дозволила свого часу повністю автоматизувати випуск виробничої документації (специфікацій) і дала можливість створити єдину інформаційну базу даних технічної підготовки виробництва для інформаційної системи управління підприємством.

Сьогодні ІТ-дирекція – це сучасна високотехнологічна служба. В АТ успішно використовуються системи і окремі програми, розроблені фахівцями підприємства. Всі вони опрацьовані з урахуванням специфіки багатономенклатурного виробництва складної наукомісткої продукції. На підприємстві функціонує облікова система.

Незважаючи на складні часи для підприємства тільки за останні роки було розроблено і задіяно більше 200 проектних рішень, близько 600 комп'ютерних програм.

Кожен перехід на нове покоління машин давався не легко. За своєю суттю з'являлися абсолютно нові технології, які вимагали нових знань: нові операційні системи, нові мови програмування, змінюється технологія створення програм.

Закінчення на стор. 3.

АКТУАЛЬНО

Виплата заборгованості – пріоритетне завдання

Закінчення. Початок на стор. 1.

Проте до суду справа не дійшла...

У квітні 2019 року у ПАТ «Сумське НВО» відбулась зміна керівництва. Почало відроджуватися виробництво, стали надходити замовлення на виготовлення профільної продукції, з'явились підстави вважати можливим відновлення повноцінного сучасного виробництва. Але через постійний тиск з боку кредиторів, податкової та виконавчої служб подальший розвиток підприємства гальмувався.

Щоб зберегти основні засоби машинобудівного виробництва, робочі місця і продовжувати виплачувати заробітні плати тим, хто працює, наповнювати загальнодержавний та місцевий бюджет, було створене нове підприємство АТ «СМНВО-Інжиніринг», яке наразі очолює В.М. Лук'яненко.

Майно ПАТ «Сумське НВО» сьогодні знаходиться в кредиторській чи податковій заставах. Все, що можна було реалізувати для погашення наявної заборгованості з виплати заробітної плати, виконавчою службою виставлено на продаж. Але не завжди на це майно знаходяться покупці. Тож кошти на виплату заборгованості надходять лише від продажу виробленої на підприємстві продукції.

Нині керівництво підприємства виплачує податкову заборгованість працівників об'єднання з тим, щоб люди, які виходять на пенсію, не зіткнулися з проблемою браку страхового стажу. Водночас здійснюється виплата поточної заробітної плати робітникам.

Наразі в товаристві прийнято рішення про виплату частки заборгованості із нарахованої заробітної плати за рахунок інвестицій та інших джерел надходжень грошових коштів. Виплату планується здійснити у декілька етапів. У першу чергу її отримають ті, хто залишився працювати, адже саме ці люди зараз заробляють своєю працею на виплату боргів і собі, і тим, хто пішов з підприємства, на обігові кошти, а також на оплату електроенергії, газу, тепла.

Ті ж, хто звільнився, у майбутньому теж отримають свою частку зароблених коштів. Перспектива їх виплати залежить від можливості підприємства стабільно працювати і заробляти. Щодо сум заборгованості, то тут теж все неоднозначно, адже з 2018 року вони «зросли» на третину через штрафні санкції за не виплачену вчасно нараховану заробітну плату.

Нині керівництво об'єднання серед своїх пріоритетних завдань називає і переозброєння підприємства, і нарощення виробництва, і, звичайно ж, своєчасну виплату заробітної плати тим, хто працює, а згодом - і погашення заборгованості. Акції протесту, до яких вдаються колишні працівники об'єднання, можуть порушити ці плани, адже завдають шкоди діловому іміджу підприємства та негативно позначаються на обсягах реалізованої продукції, від яких залежить стан розрахунків по заборгованості.

ЮВІЛЕЇ

Дорогу здолає той, хто йде!

ДИРЕКЦІЇ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ – 50 РОКІВ

Закінчення. Початок на стор. 2.

Не втратити досягнуте і забезпечити безперебійне функціонування всіх систем- таке завдання ставила перед собою ІТ служба і, як показує сьогоднішній день, їм це вдалося. Пожвавлення всіх процесів, як тут відзначають, почалося з весни 2019 року, з поверненням на підприємство Генерального директора В.М Лук'яненка.

Зараз в АТ створена сучасна мережева структура, що включає до 250 одиниць комутаційного обладнання, встановленого більш ніж в 130 комутаційних вузлах на всіх майданчиках підприємства. Серверна структура включає понад 20 апаратних і більше 90 віртуальних серверів.

Найближчим часом планується виконати відповідні роботи і добитись того, щоб система дозволяла не тільки скорочувати ручну працю, вести облік, а й дозволяла планувати ресурси (матеріальні, трудові, енергетичні, фінансові, тощо), стала справжньою ERP (Enterprise Resource Planning – планування ресурсів підприємства). А в перспективі, окрім інформаційних систем оперативного рівня, які підтримують спеціалістів-виконувачів операцій, необхідно створити системи тактичного рівня (середня ланка) – системи прийняття рішень, які б допомагали фахівцям приймати правильні рішення на основі аналізу результатів діяльності підприємства, або окремого підрозділу за різні проміжки часу, і далі – стратегічні інформаційні системи, які дозволять прогнозувати результати діяльності на перспективу, здійснювати стратегічне планування.

Починаючи з 2011 року передові європейські країни, насамперед, Німеччина, заговорили про початок четвертої промислової революції (Industry 4.0), яка змінює не тільки виробництво, але і все наше життя – економіку, відносини між людьми, навіть якоюсь мірою саме розуміння того, що це означає – бути людиною. Штучний інтелект і роботизація, інтернет речей і 3D-друк, віртуальна і доповнена реальність, біо- і нейротехнології – ці новітні методи вже стають частиною нашого повсякденного існування. Характерні риси Індустрії 4.0 – це повністю автоматизовані виробництва, на яких управління всіма процесами здійснюється в режимі реального часу і з урахуванням мінливих зовнішніх умов. Кіберфізичні системи створюють віртуальні копії об'єктів фізичного світу, контролюють фізичні процеси і приймають децентралізовані рішення. Вони здатні об'єднуватися в одну мережу, взаємодіяти в режимі реального часу, самоналагоджуватися і самонавчатися. Важливу роль відіграють інтернет-технології, що забезпечують комунікації не тільки між людьми, але і між різними «речами», тобто машинами, пристроями, датчиками, тощо. З одного боку, речі, забезпечені датчиками, можуть, обмінюватися даними і обробляти їх без участі людини. З іншого боку, людина може активно брати участь у цьому процесі, наприклад, коли мова йде про «розумний будинок», або про ефективність використання енергетичних ресурсів, виробничих потужностей.

Зараз важко уявити, які обсяги робіт треба виконати, які кошти залучити, які трансформації на підприємстві повинні відбутися, щоб впровадити технології Індустрії 4.0, щоб наше підприємство йшло в одній ланці з кращими підприємствами світу. Але дорогу здолає той, хто йде!

ВІТАННЯ

ВЕЛЬМИШАНОВНІ ФРУНЗЕНЦІ!

Вітаємо вас із Новим Роком та Різдвом Христовим!

Бажаємо міцного здоров'я, добробуту, оптимізму і Божої благодаті! Нехай рік Новий буде для вас багатим на добро, щедрим на успіхи і вдачі! Щоб ваша праця завжди була потрібною і корисною, а успіхи – вагомими та переконливими! Прийдешній рік хай буде світлим, щасливим та мирним, а Різдво Христове наповнить серце любов'ю, надією і вірою! Щастя вам, подальших професійних досягнень, миру і злагоди в сім'ях. Щасливої та доброї долі, а впевненість у завтрашньому дні хай завжди наповнює ваші серця! Тепла і світла у ваших оселях!

З повагою –
Голови профспілок АТ Владислав Соцков
та Валерій Шершенюк

З ЮВІЛЕЄМ!

У грудні ювілеї відзначають:

М.С. ПОПОВ – формувальник ручної формовки цеху № 1.
А.В. РЯБОКОНЬ – плавильник цеху №1.
Г.В. ВОСТРОКНУТОВ – котельник цеху № 4.
О.І. ДРОБ'ЯЗКО – начальник виробничо-диспетчерського бюро цеху№ 6.
О.В. ЖМАКА – секретар цеху № 7.
С.В. ЛИТВИНЕНКО – електрозварник ручного зварювання цеху № 16.
І.М. КАЛІНІЧЕНКО – різальник труб і заготовок цеху № 17.
Л.М. ДУБОВИК – токар-револьверник цеху № 20.
В.В. БУТИЛЕНКО – зав. складом цеху № 20.
Н.І. ЗАЦАРНА – токар-револьверник цеху № 20.
В.В. СИНАШЕНКО – електромонтер цеху № 55.
К.Я. ДРОЗДЕНКО – старша комірниця діл. № 62.
Л.В. БУТЕНКО – оператор ЕО і ОМ ПЦ КІСУП.
В.О. УГНИЧОВ – начальник УОПЕ.
А.Г. ЯРЕМЕНКО – старша комірниця РЕУ.
В.Г. ГАЛКІН – слюсар-сантехнік РЕУ.
В.О. САВЧЕНКО – слюсар-сантехнік РЕУ.
Ю.А. ВАКАЛ – механік РЕУ.
Н.П. ДЕМИДЕНКО – машиніст насосних установок РЕУ.
М.П. СКРИПЧЕНКО – провідний інженер-конструктор РЕУ.
В.І. ТРУНОВА – охоронець УОР.
О.В. ЗАРУДНА – інженер-конструктор КВ № 374.
В.О. ГРИЩУК – інженер-конструктор КВ № 378.
Т.М. КУЛІЖКО – технік-конструктор КВ № 379.
М.Л. ДЕВІЧЕНСЬКИЙ – слюсар КВПіА відділу головного енергетика.

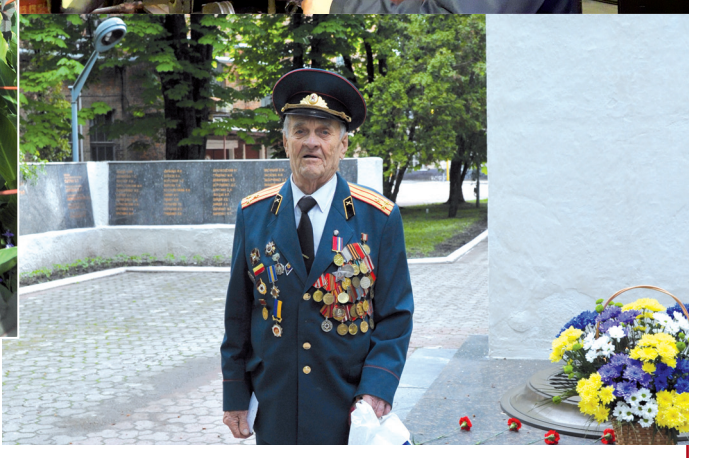
Шановні ювіляри,
Хай кожен день ясніє небом чистим,
Світанки сяють, скупані в росі,
У серці радість розквіта іскриста,
І мрії хай збуваються усі!

УСМІХНІТЬСЯ

– Мамо, в нас ялинка горить!
– Синочку, правильно казати «сяє»!
– Мамо, в нас уже й штори сяють!

* * *

Три стадії дорослішання чоловіка:
1) він вірить у Діда Мороза;
2) він не вірить у Діда Мороза;
3) він Дід Мороз.



2021

Січень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Лютий

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

Березень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Квітень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Травень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Червень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Липень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Серпень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Вересень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Жовтень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Листопад

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Грудень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Церковні свята у 2021 році

Головне православне свято світлого Воскресіння Христового (Великдень) припадає на 2 травня.

Дванадесяті неперехідні свята:
7 січня – Різдво Христове;
19 січня – Хрещення Господнє (Богоявлення);
15 лютого – Стрітення Господнє;
7 квітня – Благовіщення Пресвятої Богородиці;
19 серпня – Преображення Господнє;
28 серпня – Успіння Пресвятої Богородиці;
21 вересня – Різдво Пресвятої Богородиці;
27 вересня – Воздвиження Хреста Господнього;
4 грудня – Введення в храм Пресвятої Богородиці.

Дванадесяті перехідні свята:
25 квітня – Вхід Господній в Єрусалим;
10 червня – Вознесіння Господнє;
20 червня – День Святої Трійці, П'ятидесятниця.

Великі свята:
14 січня – Обрізання Господнє;
7 липня – Різдво Іоанна Предтечі;
12 липня – Святих апостолів Петра і Павла;
11 вересня – Усікновення глави Іоанна Предтечі;
14 жовтня – Покрова Пресвятої Богородиці.

Церковні багатоденні пости 2021 року:
до 6 січня – триває Різдвяний піст, який почався 28 листопада 2020 року;
з 15 березня по 1 травня – Великий піст;
з 28 червня по 11 липня – Петрів піст;
14 по 27 серпня – Успенський піст;
з 28 листопада по 6 січня 2022 року – Різдвяний піст.

Газета АТ «Сумське НВО» «СУМСЬКИЙ МАШИНОБУДІВНИК»

Реєстраційне свідоцтво: СМ №818/440ПР від 22.09.2015р.
Заводська газета видається з 1929р.

Адреса пресцентру: 40004, м. Суми, вул. Горького, 58, тел. 68-62-08

Начальник пресцентру АТ «СНВО-Інжиніринг» **Світлана ШОВКОПЛЯС**

Відповідальний за випуск: заступник гендиректора із загальних питань **В.А. БІЛОВОДСЬКИЙ**

1,0 друк. аркуш, наклад 500. Зам. 525
ТОВ ДД «Папірус»
Газета розповсюджується безкоштовно